

윤리경영 실천지침

1. 총칙

1.1 목적

본 윤리경영 실천지침(이하 "실천지침")은 SK스퀘어(이하 '회사'라 함) 구성원이 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천 할 수 있도록 업무수행 과정의 윤리적 의사결정과 행동의 판단기준을 제공하는 것을 목적으로 한다.

1.2 용어의 정의

- 1.2.1 구성원: 회사에 재직중인 임·직원(계약직, 파견직, 기타 비정규직원 포함)
- 1.2.2 금품: 금전(현금, 상품권, 이용권, 복권 등), 물품 등 경제적 이익
- 1.2.3 향응·접대: 술자리, 골프, 공연, 국내외 관광 및 출장, 사행성 오락 등
- 1.2.4 편의: 교통, 숙박, 관광안내 및 행사지원 등 금품 또는 향응 이외의 지원
- 1.2.5 금전거래: 금전대차, 공동투자, 대출보증, 도박 등
- 1.2.6 친·인척: 본인 및 배우자의 4촌 이내
- 1.2.7 이해관계자: 구성원의 업무 관련 행위나 의사결정으로 그 권익에 영향을 받는 납품업체, 협력업체, 컨설팅업체 등 사내 외 모든 자연인과 법인을 포함한 단체
- 1.2.8 자회사: 공정거래법에서 정의하는 자회사 중 회사가 해당 자회사의 최고경영진 선임과 관련한 권한 보유 등과 같은 실질적인 지배력이 있는 자회사에 한정

1.3 실천지침의 구성

본 실천지침은 본인(나), 회사, 고객, Biz. Partner(이하 BP), 구성원 상호에 대한 실천지침의 준수 및 운영·절차를 포함하고 있다.

1.4 적용범위

본 실천지침은 회사 및 자회사의 모든 구성원에게 적용한다.

2. 나를 위한 윤리 실천

2.1 [성실한 업무수행]

- 2.1.1 구성원은 자신의 권한과 책임을 명확히 인식하여 보고와 관련한 회사의 제반 전결규정을 준수하고, 정직과 신뢰의 원칙에 입각하여 업무를 수행하여야 한다.

2.1.2 구성원은 사실관계에 입각하여 업무를 처리해야 하고, 리더나 외부 이해관계자에게 허위/과장/왜곡된 내용을 보고하거나 전달하지 않아야 하며, 업무 소홀로 인해 회사의 손실이 발생하지 않도록 최선의 노력을 하여야 한다.

2.1.3 구성원은 업무수행에 지장을 주는 겸직, 겸업, 부업 등을 하지 않는다. 단, 회사의 업무 연관성 등을 고려하여 회사의 사전승인이 있는 경우에는 예외로 한다.

2.2 [이해상충의 해결] 구성원은 회사와 이해상충으로 인해 회사에 대한 신의성실 의무를 위반하지 않도록 하여야 한다. 다음은 유의하여야 할 이해상충관계의 예시이나, 모든 이해상충관계를 열거한 것이 아니므로 실제 상황에서는 엄격한 판단과 적용이 요구된다.

가. 행위가 금지되는 이해상충의 예시

- 1) 구성원이 직접 또는 제3자를 통하여 회사의 자산이나 경영정보를 이용하여 사적 이익을 취하는 행위
 - 회사가 투자 또는 매수, 임차하려고 하는 부동산이나 주식 등에 투자하는 행위
 - 회사정보를 이용하여 이해관계자로부터 본인 또는 제3자의 고용, 취업 추천 등을 보장하는 행위
- 2) 구성원이 직접 또는 제3자를 통하여 BP와 금전대차, 공동투자, 대출보증, 도박 등 금전거래를 하는 행위
- 3) 구성원이 직접 또는 제3자를 통하여 BP로부터 과도한 보상을 받는 행위

나. 회사의 승인을 득하여야 하는 이해상충의 예시

- 1) 구성원이 직접 또는 제3자를 통하여 회사, BP 및 경쟁업체와 거래하는 행위
- 2) 구성원이 직접 또는 제3자를 통하여 이해관계가 있는 사업체의 직위를 겸임하는 행위
- 3) 구성원이 직접 또는 제3자를 통하여 영향력을 행사할 수 있는 BP의 주식이나 채권 등을 보유하는 행위

다. 기타 불가피하게 구성원이 회사와 이해상충관계를 형성한 경우 윤리경영 담당부서에 신고하여야 하며 필요 시 회사의 승인을 받아야 한다. 또한 구성원의 가족 및 친·인척, 지인이 회사나 BP와 거래하는 경우에도 윤리경영 담당부서에 신고하여야 한다.

2.3 [법규 및 규정 준수] 구성원은 경영활동, Compliance 의무, 안전·환경 등에 대한 모든 관련 사규, 국내외 법규 및 국제협약을 준수하여야 하고, 부당한 공동행위,

부당한 내부거래, 돈세탁, 부정청탁 및 금품 수수 등을 하지 않아야 한다.

3. 구성원에 대한 윤리 실천

3.1 [상호 존중]

- 3.1.1 구성원은 폭언, 폭행 등의 무례하거나 위압적인 행위, 성적 불쾌감을 유발할 수 있는 성적 괴롭힘 행위 또는 이로 오해받을 만한 언행을 하지 않아야 한다.
- 3.1.2 구성원은 음주/흡연 강권, 직위·직책을 이용한 사적 지시 등 구성원의 신체적·정신적 건강을 저해하는 근무환경을 조성하지 않아야 한다.
- 3.1.3 구성원은 성별, 학연·지연, 결혼·임신, 종교 등을 이유로 부당하게 차별하는 언행을 하지 않아야 하며, 상하간 또는 동료 평가 시 사사로운 감정을 개입시키지 않아야 한다.

3.2 [건전한 관계형성]

- 3.2.1 구성원은 부적절한 금전거래, 업무와 무관한 사적 부탁이나 지시 등 건전한 관계 형성을 저해하는 일체의 행위, 직장 내 괴롭힘 행위 등을 하지 않아야 한다.

4. 회사에 대한 윤리실천

4.1 [회사 자산 및 정보보호]

- 4.1.1 구성원은 회사의 유·무형자산 및 기업비밀 등의 정보를 보호하고 정당하게 사용하여야 한다.
 - 가. 구성원은 회사의 유형자산에 대한 손실이 발생하지 않도록 관리에 대한 책임을 다해야 하며, 사적으로 사용하지 않아야 한다.
 - 나. 구성원은 회사의 상표권, 특허권, 저작권 등 지적재산권을 적극적으로 보호하여야 한다.
 - 다. 구성원은 업무상 취득한 회사의 미공개정보를 이용하거나 제3자에게 제공하여 사적 이익을 도모하는 등의 행위를 해서는 아니 된다.
 - 라. 구성원은 회사 정보와 기업비밀 등을 사전 승인 없이 내·외부에 누설하거나 제공해서는 아니 되며, 회사의 정보보안 정책에 의거 정보보호, IT보안 및 고객정보 보호 등 관련 규정을 준수하고, 회사의 점검 등에 적극 협조하여야 한다.
 - 마. 구성원은 소셜 미디어 등에 회사와 관련한 잘못된 정보를 게재하거나 부정적 인식을 유발시키는 행위, 회사의 경영정보 및 기업비밀 등을 누설 또는

제공하는 행위를 해서는 아니 된다.

4.1.2 구성원은 회사에 손실을 가져올 상황이 발생하거나 손실발생 개연성이 있을 경우 즉시 회사에 보고하고 손실 방지 및 최소화할 수 있는 조치를 취해야 한다

4.2 **[예산 사용]** 구성원은 업무 목적 외 또는 사적인 목적으로 회사비용을 사용하지 않고, 경비 집행 및 정산 시 허위 증빙을 사용하지 않아야 한다.

4.3 **[정치적 중립]** 구성원은 모든 형태의 자선적 기부 및 후원을 내부 집행기준과 절차에 따라 공정하게 추진하며, 정치적 목적의 직간접적 기부 및 후원을 하지 않는다.

5. 고객을 위한 윤리실천

5.1 **[고객가치 제고]** 구성원은 고객이 신뢰할 수 있는 회사가 될 수 있도록 업무에 임하고, 고객 가치 제고에 최선을 다하여야 한다.

5.2 **[고객정보 보호]** 구성원은 고객정보보호와 관련된 법령을 준수하고, 업무 수행에 있어 고객정보의 수집·관리·사용 시 법규가 요구하는 기준 이상으로 엄격하게 적용하여야 한다.

6. Biz. Partner와의 윤리실천

6.1 **[공정한 기회 제공]** 구성원은 담당 업무 관련 BP에게 공정한 거래 기회를 부여하고, 우월적 지위를 이용하여 공정거래를 해치는 요구 또는 언행을 하지 않아야 한다.

6.1.1 구성원은 본인 또는 제3자를 통하여 업무를 수행하는 BP에게 정당한 거래 관행에 반하여 공정한 업무 수행을 저해하는 부정청탁을 해서는 안 된다.

가. 부정청탁 행위 예시

- 채용, 평가 등의 인사에 관하여 개입하는 행위
- 장래의 고용 또는 취업 등의 제공이나 알선을 요구하거나 제의를 받아들이는 행위
- 거래 계약 체결과 그에 준하는 혜택을 보장하는 행위
- 기타 사적인 이익을 위해 부당한 청탁 및 알선을 하거나 지시하는 행위

6.2 **[우월적 지위 남용 금지]** 구성원은 BP에게 폭언/폭력/성희롱 등 Biz Manner에 벗어난 행동을 하지 않아야 하고, BP로부터 사회통념상 허용되지 않는 항응·접대 및 금품, 선물, 개인적 편의를 수수해서는 아니 된다.

6.3 **[BP정보 보호]** 구성원은 BP와의 거래 전/후에 취득한 BP관련 정보를 목적 외 용도로 이용하지 않으며 거래 과정의 투명성이 보장되도록 노력해야 한다.

7. 실천지침의 준수 및 운영·절차

7.1 실천지침의 준수

7.1.1 모든 구성원은 윤리규범과 실천지침을 준수할 책임이 있으며, 의문이 있는 사항에 대해서는 조직의 리더 또는 윤리경영 담당부서에 질의·상담하여 그 해석에 따라 행동한다.

7.1.2 조직의 리더는 소속구성원과 업무상 관련된 이해관계자들이 회사의 윤리규범과 실천지침을 올바르게 이해하고 준수할 수 있도록 적극적으로 지원하고 관리할 책임이 있으며, 솔선하여 준수함으로써 모범을 보여야 한다.

7.1.3 구성원은 매년 윤리경영 실천을 위해 서약서를 작성하고, 서약내용을 준수하여야 한다.

7.2 부패방지경영시스템 및 실천가이드 운영

윤리경영 담당부서는 실천지침을 준수하는데 있어 구성원들의 판단 및 행동의 기준을 제시하기 위하여 '부패방지경영시스템 운영 절차규정' 및 '윤리경영 실천가이드'를 제정·운영할 수 있다.

7.3 윤리경영 상담 및 문의

실천지침의 운영을 위하여 윤리경영 담당부서는 윤리경영 실천과 관련한 상담 및 문의 채널을 운영한다.

7.4 상담·신고 접수 시 처리절차

7.4.1 윤리경영 담당부서장은 구성원과 관련된 윤리경영 관련 상담·신고가 있는 경우에는 다음과 같이 조치한다.

가. 상담·신고된 사안이 추가적인 사실확인 및 조사가 필요하다고 판단되는 경우 직접 조사 하거나 해당업무 담당 부서에 위임할 수 있다.

나. 조사결과에 대해서는 관련부서와 협의하여 인사 및 징계규정 등 회사의 제반

사규에 의거하여 처리한다.

7.4.2 BP 관련 상담·신고가 있는 경우 다음과 같이 조치한다.

가. 회사는 사안의 중대성, 사회 및 회사 등에의 영향 정도를 감안하여 해당 BP와의 거래물량 제한, 계약해지 등의 필요한 조치를 취할 수 있다.

나. 회사는 전항에도 불구하고 영향 정도가 경미한 경우 재발방지에 대한 의지 등을 고려하여 해당 BP 및 피신고자 등의 선처를 결정할 수 있다.

7.4.3 윤리경영 담당부서장은 윤리규범 관련 상담·신고 내역 및 처리 결과를 접수일자 순으로 기록하여 저장매체에 보관한다.

7.4.4 윤리경영 담당부서장은 윤리경영 관련 상담·신고자가 상담·신고 철회를 요청할 경우 다음과 같이 조치한다.

가. 상담·신고된 사안이 취업규칙 위반, 회사의 유무형 손실 발생, 법·계약 위반 등 심각한 윤리규범 위반인 경우, 또는 윤리경영 담당부서장이 심각한 위반이라고 판단한 경우에는 철회요청과 관계없이 사실확인 및 조사를 진행한다.

나. 상담·신고된 사안이 '3.1항 상호존중' 위반과 '3.2항 건전한 관계형성'을 저해하는 사안인 경우 위 "가"를 고려하여 윤리경영 담당부서장이 조사를 진행하지 않을 수 있다. 윤리경영 담당부서장은 윤리규범 관련 상담·신고 내역 및 처리 결과를 접수일자 순으로 기록하여 저장매체에 보관한다.

7.5 상담·신고자 보호

7.5.1 회사는 상담·신고자, 조사협조자의 신분 및 상담·신고 내용을 최우선으로 보호하며, 상담·신고로 인한 불이익을 주지 않는다.

7.5.2 상담·신고자는 윤리경영 담당 부서장에게 신분보호를 요청할 수 있고, 이 경우 윤리경영 담당 부서장은 인력관리 담당 부서장과의 협의를 통해 부서이동 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

7.5.3 구성원은 윤리경영 담당 부서 등에 상담·신고자의 신분을 문의하거나 이를 알아내기 위한 탐문 등 신분 노출을 가능하게 하는 어떠한 행위도 하여서는 아니 되며, 이를 위반할 경우, 인사규정에 의거 조치한다.

가. 면책이 가능한 예외조항

- 심각한 인명 안전사고 및 사업중단을 초래할 수 있는 사항

- 무고 및 음해, 심각한 부정사건, 회사 기밀유출 및 자료 위변조, 언론 보도 사항 등

7.5.4 상담·신고자가 부정행위에 가담하였으나, 그 사실을 상담·신고한 경우 회사는 부정행위에 대한 처벌이나 징계 시 정상을 참작할 수 있다.

7.5.5 윤리경영 담당부서의 감사인은 감사인 수행지침을 준수하여 독립적이고

객관적인 감사활동을 수행하고 제보자와 신고자 보호에 최선을 다해야 한다

7.6 금품·선물 수취 시 처리 절차

불가피하게 이해관계자로부터 금품/선물을 받은 경우에는 다음과 같이 조치한 후
상사에게 보고하고, 그 경과를 '윤리경영 담당부서'에 신고하여야 한다.

가. 반송 가능한 경우에는 즉시 반송하여야 한다.

나. 반송이 곤란하거나 부패, 변질 등의 사유로 반송이 불가능한 경우

- 회사 명의로 결연단체 등에 기부/기증하고 해당 결과를 윤리경영 담당부서에
신고한다.

- 승진, 이동 등과 관련된 난·화분은 사내 조경 목적으로 활용하고 해당
결과를 윤리경영 담당부서에 신고한다.

<부 칙>

1. 시행일

본 윤리경영 실천지침은 2021년 11월 2일부터 시행한다.

<부 칙>

1. 시행일

본 윤리경영 실천지침은 2022년 9월 1일부터 시행한다.

<부 칙>

1. 시행일

본 윤리경영 실천지침은 2023년 9월 1일부터 시행한다.